

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного общеобразовательного
учреждения Омской области
«Многопрофильный образовательный
центр развития одаренности № 117»

В.А. Петрова

01 сентября 2018 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор бюджетного
общеобразовательного учреждения
Омской области «Многопрофильный
образовательный центр развития
одаренности № 117»

С.В. Бойкова

01 сентября 2018 г.



ПРИНЯТО

Советом бюджетного
общеобразовательного учреждения
Омской области «Многопрофильный
образовательный центр развития
одаренности № 117»

протокол № б/н

01 сентября 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
бюджетного общеобразовательного учреждения Омской области
«Многопрофильный образовательный центр
развития одаренности № 117»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Омской области «Многопрофильный образовательный центр развития одаренности № 117», функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области (далее – Положение, учреждение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области», приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области и муниципальных образовательных учреждений», приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области».

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической работы с учетом размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

1) имеющему первую квалификационную категорию - на 10 процентов;
2) имеющему высшую квалификационную категорию - на 20 процентов;
3) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности:

- доктора наук - на 25 процентов;
- кандидата наук - на 15 процентов;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов.

5) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы - на 20 процентов;

6) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья - на 20 процентов;

7) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет - на 10 процентов;

- от 5 лет до 10 лет - на 15 процентов;

- свыше 10 лет - на 20 процентов;

8) реализующему образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, основанные на дифференциации содержания с учетом образовательных потребностей и интересов обучающихся, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы, профильное обучение - на 15 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 7 пункта 5 Положения, периоды, засчитываемые в стаж педагогической работы, суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" засчитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к приказу Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86 «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области и муниципальных образовательных учреждений».

7. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников учреждения при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников учреждения, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполняемую в объеме 300 часов в год;

3) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

8. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктами 1 - 2 пункта 6 Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника учреждения исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов.

Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной подпунктом 3 пункта 7 Положения, определяется:

1) для педагогического работника, имеющего ученую степень доктора наук, кандидата наук или имеющего почетные звания, начинающегося со слов "Народный", "Заслуженный", – путем деления размера оклада по соответствующей должности, для выполнения обязанностей по которой привлекается педагогический работник и увеличенного по соответствующему основанию, предусмотренному пунктом 7 Положения, на среднемесячное количество рабочих часов;

2) для педагогического работника, не имеющего ученой степени или почетного звания, начинающегося со слов "Народный", "Заслуженный", – путем деления размера оклада по соответствующей должности на среднемесячное количество рабочих часов.

9. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогического работника на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

10. Размер оплаты за один час педагогической работы, предусмотренной пунктом 7 Положения, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

11. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда учебно-вспомогательных работников учреждения

13. Размер оклада конкретного учебно-вспомогательного работника учреждения устанавливается с учетом размеров окладов учебно-вспомогательных работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

14. Учебно-вспомогательным работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

15. Учебно-вспомогательным работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда служащих учреждения

16. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

17. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

18. Служащим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения

19. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

1. Размер оклада заработной платы может устанавливаться выше рекомендуемого размера ставки заработной платы руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья - на 15 процентов;

2) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного

учреждения или педагогической деятельности:

- доктора наук - на 25 процентов;
- кандидата наук - на 15 процентов;

3) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

21. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VII. Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждения

22. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и определяется в трудовом договоре.

23. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Рабочим учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения

35. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения определяются правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

36. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением в приложении № 3

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

27. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

28. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и в трудовом договоре.

29. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту и классного руководства), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

30. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

31. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

32. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

34. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

35. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

35. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

2) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам, получающим оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

36. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

37. Размер оплаты за ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам из расчета сорок рублей на одного обучающегося, свыше 25 обучающихся, не более одной тысячи рублей.

Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения

38. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

39. Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации.

40. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в Положении и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

41. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

42. Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в Приложении № 2 к Положению.

XI. Заключительные положения

43. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов" и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года N 8-С "О социальном партнерстве на 2013 - 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области".

44. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников бюджетного
общеобразовательного учреждения
Омской области
«Многопрофильный
образовательный центр развития
одаренности № 117»

РАЗМЕРЫ

окладов работников бюджетного общеобразовательного учреждения Омской области
«Многопрофильный образовательный центр развития одаренности № 117»

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размеры окладов, ставок заработной платы* (в рублях)
1	2	3	4
1	Педагогические работники	2 квалификационный уровень	
		Педагог дополнительного образования	7754
		Социальный педагог	
		3 квалификационный уровень	
		Педагог-психолог	7958
		Методист	
		4 квалификационный уровень	
		Учитель	8572
Педагог-библиотекарь			
Тьютор			
2	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Секретарь	4 803
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Лаборант	5 466
		3 квалификационный уровень	
		Заведующий производством (шеф-повар)	5 796
		Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
		4 квалификационный уровень	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 617		
4	Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
		Руководитель центра, заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением,	

		сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу, образовательную программу дополнительного образования детей:	
		Руководитель центра	12 239
		Заведующая библиотекой	12 239
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
		1 квалификационный уровень	
		Наименование профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - гардеробщик, - дворник - сторож (вахтер); - уборщик производственных и служебных помещений - плотник - слесарь-сантехник - электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4 472 (при наличии 1 квалификационного разряда) 4 637 (при наличии 2 квалификационного разряда) 4 803 (при наличии 3 квалификационного разряда)

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников бюджетного
общеобразовательного учреждения
Омской области
«Многопрофильный образовательный
центр развития одаренности № 117»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат премии, стимулирующего характера работникам бюджетного общеобразовательного учреждения Омской области «Многопрофильный образовательный центр развития одаренности № 117», а также показатели эффективности работы для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты премии, стимулирующего характера производятся

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Показатель эффективности работы, при достижении которого выплаты стимулирующего характера производятся	Размер стимулирующей выплаты (на основании приказа)
1.	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	- за систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 20 процентов
		- проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов	До 20 процентов
		- проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов: - русский язык - математика - другие предметы	До 15 процентов До 10 процентов До 5 процентов
		- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	До 12 процентов
		- за выполнение функций председателя профсоюзного комитета	До 3 процентов
		- секретарю за ведение делопроизводства;	До 15 процентов
		- секретарю за ведение архива	До 20 процентов
		- секретарю за оформление удостоверений школьников для льготного проезда в общественном транспорте	До 15 процентов
		- работникам учреждения за выполнение обязанностей курьера	До 15 процентов
		- за своевременную сдачу отчетности	До 25 процентов
		- за обслуживание оргтехники учитель информатики, секретарю, бухгалтеру, библиотекарю	До 12 процентов
		- педагогическим работникам за выполнение обязанностей инспектора по охране труда	До 3 процентов
		- за выполнение обязанностей по предупреждению детского травматизма	До 10 процентов
		- педагогическим работникам за работу по безопасности дорожного движения (пожарной безопасности)	До 5 процентов

		- за выполнение обязанностей секретаря педагогического совета	До 10 процентов
		- бухгалтеру за оформление пенсионных дел	До 25 процентов
		- бухгалтеру за работу с денежными средствами	До 25 процентов
		- за выполнение обязанностей, связанных с военным комиссариатом	До 5 процентов
		- составление расписания учебной и вне учебной деятельности	До 10 процентов
		- за работу в условиях криминогенной обстановки – сторожу	До 35 процентов
2.	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	- осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	До 5 процентов
		- за руководство методическими объединениями учителей	До 5 процентов
		- выполнение поручений руководителя	До 20 процентов
		- за полное и своевременное освоение бюджетных средств	До 10 процентов
		- соблюдение установленного порядка и сроков предоставления статистической отчетности	До 25 процентов
		- соблюдение действующего законодательства	До 15 процентов
		- достоверность ведения регистров бухгалтерского учета	До 25 процентов
		- полнота сведений в бухгалтерской и налоговой отчетности(объем)	До 25 процентов
		- своевременность формирования налоговой и управленческой отчетности	До 25 процентов
		- обеспечение технического состояния здания	До 20 процентов
		- за работу с сайтом и электронным дневником	До 10 процентов
3.	Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год)	Учителям: успешность учебной работы: достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	До 100 процентов
		Подготовка призеров олимпиад школьников и иных районных (окружных), областных, всероссийских, международных мероприятий	До 100 процентов
		Проведение и участие в мероприятиях, связанных с обобщением опыта	До 100 процентов
		Подготовка и проведение внеклассных мероприятий	До 100 процентов
		Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 процентов
		Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	До 100 процентов

	Проведение открытых уроков	До 100 процентов
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	До 100 процентов
	Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций	До 100 процентов
	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	До 100 процентов
	Работа с сайтом по формированию отчетности и размещению информации	До 100 процентов
	Выполнение задания особой важности и сложности	До 100 процентов
	Выполнение отдельных поручений руководителя	До 100 процентов
	Соблюдение финансовой дисциплины	До 100 процентов
	Обеспечение технического состояния здания	До 100 процентов
	Высокая исполнительская дисциплина	До 100 процентов

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников бюджетного
общеобразовательного учреждения
Омской области
«Многопрофильный образовательный
центр развития одаренности № 117»

ПЕРЕЧЕНЬ

наименований и размеры выплат премии, стимулирующего характера работникам бюджетного общеобразовательного учреждения Омской области «Многопрофильный образовательный центр развития одаренности № 117», а также целевые показатели эффективности работы для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых выплаты премии, стимулирующего характера производятся

№ п/п	Наименование выплаты стимулирующего характера	Целевые показатели эффективности работы, при достижении которых выплаты стимулирующего характера производятся	Размер стимулирующей выплаты
1	Премииальные выплаты заместителя руководителя, главного бухгалтера	Отсутствие нарушений при проведении проверок целевого и эффективного использования государственного имущества, закрепленного за учреждением	До 55 процентов
		Доля обучающихся, охваченных дополнительными общеобразовательными программами от 50 % до 100 %	До 30 процентов
		Отсутствие случаев непрохождения государственной итоговой аттестации обучающимися 9-11 классов	До 35 процентов
		Доля обучающихся, охваченных профильным обучением, предпрофильной подготовкой от 91 % до 100 %	До 25 процентов
		Доля педагогических работников учреждения, аттестованных на квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников учреждения от 55%	До 25 процентов
		Наличие регулярно обновляемого сайта организации, отвечающего требованиям действующего законодательства	До 15 процентов
		Выполнение мероприятий по экономии энергетических ресурсов (электрическая и тепловая энергия, вода) в натуральных показателях	До 25 процентов
		Отсутствие случаев правонарушений среди обучающихся	До 20 процентов
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по фактам нарушения прав и законных интересов участников образовательного процесса	До 25 процентов
		Соблюдение сроков и порядка	До 55 процентов

	представления бухгалтерской отчетности в Министерство	
	Отсутствие фактов несчастных случаев участников образовательного процесса	До 35 процентов
	Представление заявок о внесении изменений в план финансово-хозяйственной деятельности (не более одной в квартал)	До 25 процентов
	Отсутствие нарушений при проведении проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения контрольно-надзорными органами, Министерством	До 55 процентов
	Соблюдение установленного порядка и сроков предоставления статистической отчетности, отчетности в налоговую инспекцию, пенсионный фонд, фонд социального страхования	До 55 процентов
	Выполнение отдельных поручений руководителя	До 100 процентов
	Организация работы платных образовательных услуг, подготовка экономических расчетов, проведение родительских собраний, формирование групп учащихся по дисциплинам за рамками общеобразовательных программ.	До 100 процентов
	Соблюдение сроков предоставления отчетности в Министерство	До 55 процентов
	Подготовка экономических расчетов прогнозирование, анализ, планирование	До 55 процентов
	Обеспечение технического состояния здания	До 35 процентов