

**Бюджетное общеобразовательное учреждение Омской области
«МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОДАРЕН-
НОСТИ № 117»**

644029, г. Омск, ул. Андрианова, д. 4 Телефон: 22-33-70 Факс: 22-33-71 e-mail:
school117omsk@mail.ru
сайт: <http://гимназия117.рф>

ПРИКАЗ

От 18.11.2020 года

№ 110

О внедрении целевой модели наставничества

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества), в целях достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (Вовлечение в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в БОУ ОО «МОЦРО № 117» целевую модель наставничества.
2. Лаптеву Н.Ю., заместителя директора по учебно-воспитательной работе назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.
3. Куратору Лаптевой Н.Ю. обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2020 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:
руководитель рабочей группы:
Лаптева Н.Ю. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- Члены рабочей группы:**
Чернакова И.А. – заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
Чернявская И.А. – учитель математики БОУ ОО «МОЦРО № 117»;
Рень Е.А. – учитель английского языка БОУ ОО «МОЦРО № 117»
5. Разработать и утвердить:
 - 5.1. План («Дорожная карта») о внедрении целевой модели наставничества до 01.10.2020 г. (Приложение 1)
 - 5.2. Положение о реализации программы наставничества в БОУ ОО «МОЦРО № 117» (Приложение 2);
 - 5.3. План внедрения «Дорожной карты» целевой модели наставничества (Приложение 3).
 - 5.4. Положение о программе наставничества в ОО (форма «учитель-учитель») (Приложение 5).
6. Заместителю директора Лаптевой Н.Ю. обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.
7. Заместителю директора Лаптевой Н.Ю. осуществлять системное информационное сопровожде-

ние деятельности по реализации Целевой модели наставничества.

8. Заместителю директора Лаптевой Н.Ю. организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.

9. Заместителю директора Лаптевой Н.Ю. вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр.

10. Заместителю директора Лаптевой Н.Ю. предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор БОУ ОО «МОЦРО № 117»

Бойкова С.В.

М.П.

С приказом ознакомлены: